

St. Gallen, 30. September 2022

*Manuela Dean
Direktwahl 071 282 29 50
manuela.dean@ahv-gewerbe.ch*

Info 03/2022 - Tutto ciò che c'è da sapere sul settore delle assicurazioni sociali

Gentili Signore e Signori

Siamo lieti di informarvi qui di seguito in merito alle modifiche e alle novità previste:

1. Convenzione di sicurezza sociale con la Tunisia

In data 01.10.2022 entrerà in vigore la convenzione di sicurezza sociale tra la Svizzera e la Tunisia. Essa è conforme agli standard internazionali in materia di coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale e copre la previdenza per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità, ossia per la Svizzera l'AVS e l'AI. La convenzione garantisce un'ampia parità di trattamento tra gli assicurati, nonché un accesso facilitato alle prestazioni, e disciplina il pagamento delle rendite all'estero. I cittadini tunisini che lasciano definitivamente la Svizzera potranno continuare a chiedere, al posto del versamento di una rendita, il rimborso dei loro contributi AVS. Grazie all'agevolazione del distacco di personale nell'altro Stato contraente (fino a un massimo di 5 anni), la convenzione promuove inoltre gli scambi economici tra i due Stati e permette di evitare casi di doppio assoggettamento. Gli assegni familiari non rientrano nel campo d'applicazione materiale della convenzione.

2. Indennità di adozione

Il 24.08.2022 il Consiglio federale ha deciso che il congedo di adozione entrerà in vigore l'01.01.2023. Hanno diritto all'indennità di adozione le persone esercitanti un'attività lucrativa che accolgono un bambino di età inferiore ai quattro anni in vista dell'adozione. Il congedo di adozione dovrà essere preso entro un anno dall'accogliamento del bambino. L'indennità di adozione ammonta all'80 per cento del reddito medio da attività lucrativa, ma al massimo a 196 franchi al giorno. Se entrambi i genitori esercitano un'attività lucrativa, possono ripartire liberamente tra loro le due settimane di congedo, ma non fruirne contemporaneamente. Non sussiste invece alcun diritto a prestazioni in caso di adozione di un figliastro.

Considerato l'esiguo numero di casi, le domande di congedo di adozione saranno trattate in maniera centralizzata dalla Cassa federale di compensazione (CFC) e non da noi come nel caso dell'indennità di maternità e paternità. Sarà naturalmente nostra premura informarvi in merito ai dettagli della procedura di richiesta non appena saranno noti.

3. Indennità di paternità

Dall'01.01.2021 viene versata l'indennità di paternità. Alla luce di alcune richieste constatiamo che in parte sussistono ancora delle incertezze. Desideriamo dunque illustrare di nuovo i seguenti punti:

- il diritto inizia il giorno della nascita. I giorni di congedo presi prima del parto non possono essere richiesti tramite l'indennità di paternità.
- La richiesta può essere presentata solo dopo aver effettivamente usufruito di tutti i giorni previsti. La richiesta non può essere trattata prima dell'ultimo giorno di indennizzo.
- Se una persona lavora a tempo parziale, i giorni di indennizzo vengono calcolati proporzionalmente. Sono versate ogni volta 14 indennità giornaliere. Si deve tuttavia considerare che con un grado di occupazione dell'80%, ripartito su 4 giorni, si possono prendere complessivamente 8 giorni e non 10 giorni di congedo.

4. connect – la nostra piattaforma clienti

La piattaforma serve allo scambio digitale semplice e sicuro tra voi e la nostra cassa di compensazione. Per potervi offrire il miglior servizio possibile, il portale clienti viene costantemente sviluppato. Nell'ambito del presente contributo vi segnaliamo una circostanza che causa ripetutamente problemi nell'attività pratica, ma che può essere ovviata con una semplice misura.

Ogni ditta affiliata che utilizza la piattaforma clienti ha definito almeno un amministratore connect. Quest'ultimo può aggiungere nuovi utenti, bloccare gli utenti che hanno lasciato l'azienda e accordare autorizzazioni. Affinché l'accesso alla piattaforma sia sempre garantito anche in caso di assenze o di cambio di competenze, vi consigliamo di registrare almeno due utenti con diritti di amministratore.

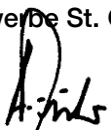
5. Formulare elettronici

I nuovi formulari elettronici introdotti in tutta la Svizzera dall'01.07.2022 nella pratica hanno purtroppo dimostrato di avere diversi punti deboli procedurali. In particolare, i formulari per richiedere le indennità di maternità e di paternità si sono rivelati complicati e poco pratici dal punto di vista amministrativo. Attualmente si sta lavorando febbrilmente per semplificare e migliorare i processi.

In considerazione di ciò, abbiamo deciso di mettervi temporaneamente a disposizione sul nostro sito Internet, alla voce Formulare, anche un formulario PDF combinato completo per prestazione (versione prima del cambiamento) con i dati necessari dei genitori e dei datori di lavoro. Ciò consente ai datori di lavoro un disbrigo completo, come prima del cambiamento e, nota bene, senza foglio di firma. Naturalmente vi terremo informati in merito agli ulteriori sviluppi.

Cordiali saluti

**Ausgleichskasse
Gewerbe St. Gallen**



Andreas Fässler
Amministratore